



RESUMEN DE PRENSA FTC

MARTES 18 DE DICIEMBRE DE 2018

FTC. 2018/ 1791

Dirigencia de Chuquicamata inicia una intensa semana de reuniones

Sindicatos tienen cita con el director del Cono Sur de OIT, la presidenta de la CUT, y las Comisiones de Minería de la Cámara de Diputados y del Senado.

Una serie de reuniones sostendrán desde esta mañana los Sindicatos de Trabajadores N° 1, 2 y 3 de Chuquicamata en Santiago y Valparaíso, para dar a conocer la situación de la división que experimenta una profunda transformación liderada por Codelco. Proceso que los dirigentes aseguran se implementa sin la participación de los trabajadores y vulnerando el convenio colectivo actual.

Itinerario

La primera cita de los sindicalistas se concretará hoy a las 10:00 horas con el director del Cono Sur de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Fabio Bertranou. Mientras que al mediodía los dirigentes se reunirán con el Consejo Directivo de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), que preside Bárbara Figueroa.

Mañana, en tanto, la dirigencia sindical tomará parte, desde las 09:30 horas, en la sesión de la Comisión Minería de la Cámara de Diputados que preside Marcela Hernando. Entre las 12:00 y las 14:00 horas, los trabajadores se reunirán con la Comisión Minería y Energía del Senado.

Comisión de minería

El primer encuentro de la diligencia sindical en el Congreso será mañana en la Comisión de Minería y Energía de la Cámara de Diputados que preside Marcela Hernando, quien explicó que “recibimos a los dirigentes de Chuquicamata que en los últimos días han estado movilizadas e injustamente maltratadas por la policía en Calama, estamos conscientes de aquello y ya iniciamos el proceso de fiscalización con la Dirección del Trabajo y esperamos tener resultados”.

La diputada radical de la región de Antofagasta dijo además que la cita, por sobre todo, tiene por objetivo “escuchar sus demandas y poder intermediar dentro de las atribuciones que nosotros tenemos”.

Sesión con Senadores

Sobre la invitación a la sesión en el Senado, Alejandro Guillier recalcó que “ya ha habido un paro en Chuquicamata consecuencia de un deterioro visible en el clima laboral que viene hace mucho tiempo y las autoridades de la empresa no han dado visos de querer resolverlo. Más bien, la estrategia parece ser quebrar los sindicatos, debilitarlos, negarse a los diálogos y por esa vía deshacerse del personal, que es el que tiene más tradición en la historia de Codelco”.

Guillier agregó que Chuquicamata tiene un historial de beneficios, gracias a que sus dirigentes “son mejores negociadores en materia previsional, de salud, de trato y de participación en la toma de decisiones, recordemos que en los años 90 se llegó a un Acuerdo Marco en el que los trabajadores eran parte del diseño estratégico del futuro de Codelco, todo eso se quiere echar atrás y esa es la razón verdadera de este conflicto”, analizó el parlamentario.

Mercurio de Calama

Codelco asegura que el Hospital del Cobre seguirá siendo de la división

Los trabajadores hicieron una velatón para detener los cambios.

Como parte de las acciones que la dirigencia sindical de Chuquicamata viene desarrollado en las últimas dos semanas de movilizaciones, anoche se realizó una velatón en el frontis del Hospital del Cobre, recinto donde, precisamente, comenzaron las manifestaciones el pasado 12 de diciembre en protesta por la vulneración del convenio colectivo y la falta de participación.

En el caso específico del Servicio Médico, las demandas de los trabajadores exigen detener la implementación de la plataforma Genomi Web; terminar con la contratación de terceros; resolver la falta de médicos y el arsenal farmacológico; terminar con el maltrato laboral; e implementar a la brevedad la mesa de la Comisión Técnica Bipartita. La administración

La gerencia general de Chuquicamata, que lidera Mauricio Barraza, a través de un comunicado interno, aseguró que “el Hospital del Cobre seguirá siendo de Chuquicamata y todos los esfuerzos que está impulsando el equipo son para aumentar la calidad del servicio, a través de la incorporación de tecnologías, mejoras en proyectos de infraestructura y un proceso de reorganización que fortalecerá la atención prestada a nuestros trabajadores y sus familias”.

Respecto a la implementación del sistema Genomi Web, la Corporación aseguró que esta nueva plataforma tecnológica “brindará un mejor servicio en la toma de horas médicas, el acceso remoto a exámenes y la disposición de información en línea, entre otras prestaciones. Este sistema, además, cumple con los estándares exigidos por las autoridades de salud, especialmente en lo relativo a entregar atención de calidad y oportuna”.

“Es preciso aclarar, agregó la empresa, que sólo en casos puntuales estamos contratando personal en la modalidad de servicios transitorios en este centro de salud, con plazos claramente establecidos (...) La transformación de Chuquicamata es fundamental para la sobrevivencia de la división, proceso en el cual también se incluye el Hospital”.

Mercurio de Calama

Protesta de sindicatos de Chuquicamata

Esta vez, la manifestación se realizó a través de una velatón

Emulando a las movilizaciones que se han desarrollado en las últimas semanas en París, Francia, los sindicatos de Chuquicamata realizaron ayer una velatón a las afueras del Hospital del Cobre, en Calama, en la que los participantes llegaron con sus chaquetas reflectantes de color amarillo.

Los trabajadores se encuentran reclamando, entre otras cosas, por los cambios al interior del centro de salud, todo esto en medio del proceso de transformación que vive la histórica división de Codelco, vital para su continuidad.

El Mercurio

China más la reducción de la oferta reviven a los metales y el cobre “es la mejor apuesta” para 2019

Los mercados alcistas apuestan que la reducción en los suministros permitirá impulsar los precios después de un año descrito por la corredora Marex Spectron como “horrible”.

Si China avanza, también los metales industriales.

Ese es el mensaje de inversionistas ansiosos que dejan un irregular 2018, cuando la tensión comercial de Trump, las alzas en las tasas de la Reserva Federal, el fortalecimiento del dólar y la desaceleración económica en China se combinaron para impulsar al Índice de la Bolsa de Metales de Londres a su primera pérdida anual desde 2015. Cinco metales cayeron un 13% o más, liderados por el zinc, que perdió más del 20%.

Los mercados alcistas apuestan que la reducción en los suministros permitirá impulsar los precios después de un año descrito por la corredora Marex Spectron como “horrible”, y tienen la esperanza de que China apoyará las medidas de estímulo a principios del próximo año. Sin embargo, otros no están tan convencidos tras los débiles datos de importación del gigante asiático en noviembre.

“Los metales básicos seguirán el ritmo de China, y me gustaría que la historia fuera mejor”, declaró Rob Haworth, que ayuda a supervisar unos US\$164.000 millones en US Bank Wealth Management en Seattle. “El crecimiento allí se está desacelerando y es probable que siga así. La advertencia sería si China se desvincula del ajuste de la Fed y se involucra en estímulos significativos”.

La mejor apuesta para 2019 es el cobre, dice Hui Shan, estratega en Goldman Sachs.

El ritmo de disminución de las reservas visibles de cobre en China este año sugiere que la demanda del metal rojo del país asiático ha aumentado de cinco a 6% en 2018, según estimaciones de JPMorgan Chase Bank NA. Eso está por encima de un consenso a principios de año para ganancias de dos a tres%.

“La demanda china de cobre no es tan mala como la gente piensa”, señaló Natasha Kaneva, jefa de estrategia de metales en el grupo global de productos básicos en JPMorgan. En general, el banco mantuvo una tendencia alcista en el complejo de metales básicos hasta el cierre de 2018 y el primer semestre de 2019.

Société Générale estima que la producción minera global de cobre aumentará 1,6% el próximo año, por debajo del promedio de 3,4% de 10 años, y dice que la falta de inversiones adecuadas derivaría en un retraso en la oferta para 2018/2019 y el futuro. El Fondo Monetario Internacional proyecta un crecimiento del Producto Interno Bruto mundial de 3,7% este año y el próximo, incluyendo un crecimiento más lento para EE.UU. (2,5%) y China (6,2%) en 2019, mientras que la India se expandirá 7,4%.

“Esperamos que el pesimismo actual que pesa sobre los metales, ya sea la guerra comercial, la fortaleza del dólar o las preocupaciones sobre la fuerte desaceleración del crecimiento en China, se alivie el próximo año”, dijo Shan.

Pulso

Codelco valoró acuerdo que permitirá ahorros a trabajadores en seguros

Sindicatos Minero, N° 5 y N° 1 de Antofagasta, adhirieron a esta nueva fórmula de administración.

Codelco calificó como una excelente noticia, la nueva fórmula de administración de los seguros de vida a través de la que se espera lograr más y mejores coberturas para los trabajadores y un evidente ahorro económico para ellos.

En la cuprífera además destacan que se privilegian valores como la transparencia y la probidad. Desde ahora las primas del seguro serán contratadas directamente por la Corporación y sus costos disminuirán en un 55%.

Desde la corporación indicaron que “hasta ahora, el valor era financiado por partes iguales entre cada trabajador y la empresa. El ahorro logrado permitirá eximir totalmente del pago a los trabajadores y financiar el total de la prima por parte de la empresa, con un ahorro del 5%”. Aproximadamente, esto representará un ahorro anual de \$160 mil para cada trabajador.

Extender el beneficio

La estatal ha puesto a disposición de los otros sindicatos esta nueva fórmula, esperando que se adhieran “en favor de los trabajadores y de la transparencia de la gestión de este seguro de vida”.

El primer sindicato en sumarse fue el Minero, al que le siguieron los sindicatos N° 5 de Chuquicamata y el 1 de Antofagasta. Por su parte, la empresa extendió formalmente esta posibilidad a los sindicatos N° 1, N° 2 y N° 3 de Chuquicamata el pasado 13 de diciembre, quienes deben manifestar su disposición a más tardar el próximo 21 de diciembre.

El cambio de la forma de administrar implicará un ahorro anual de cerca de 900 millones de pesos, que provienen casi en su totalidad del descuento mensual que en la actualidad se les realiza a los trabajadores y que bajo esta nueva modalidad ya no se realizaría.

Mercurio de Calama

Mineras enfrentarán 17 negociaciones colectivas en 2019 y Chuqui asoma como la más compleja

Si bien esta cifra es menor que los 33 procesos de este tipo que enfrentaron las grandes mineras en 2018, se espera que el año que viene, con un mayor conocimiento de la Reforma Laboral, las reivindicaciones de los sindicatos se hagan más presentes.

El acuerdo celebrado en agosto entre los trabajadores de Minera Escondida -perteneciente a BHP- y la administración de la compañía, en el marco de la firma de un nuevo contrato colectivo, fue uno de los hitos que marcó a la minería durante este año, pero no el único.

Además de ese proceso, que culminó con el pago de beneficios por \$19 millones a alrededor de 2.500 trabajadores, el sector enfrentó a lo menos otras 32 negociaciones de este tipo.

Y de acuerdo con datos de Plusmining y de las propias compañías mineras 2019 no será un año exento de estas conversaciones. De hecho, el calendario de negociaciones ya registra a lo menos 17 procesos colectivos reglados (ver tabla), siendo Codelco la empresa que más se sentará a conversar con sus trabajadores y supervisores en el año. “Durante 2018 el gran número de negociaciones encendió las alarmas de que podía haber una situación difícil, a lo que se sumó la Reforma Laboral que había entrado en 2017. Tengo la sensación de que se dio una situación sobre la que se prefirió evitar el conflicto”, señaló el director ejecutivo de Plusmining, Juan Carlos Guajardo.

En ese sentido, añadió que a pesar de que no se registraron numerosas huelgas, “a 2019 hay que observarlo porque ya va a haber un aprendizaje después de esta intensa ronda de negociaciones en torno a la nueva ley, y entonces van a empezar a haber negociaciones un poco más abiertas, con reivindicaciones más encima de la mesa y sin tantos temores”.

Un ejecutivo del sector indicó que al proyectarse un precio estable del valor del cobre, en torno a US\$2,9 la libra, el precio del metal no debiese incidir ni positiva, ni negativamente en la tendencia respecto al nivel de beneficios con que se cerraron las negociaciones en 2018, por lo que no se visualizan cambios en los lineamientos que se establecieron algunas mineras.

Otro de los puntos que destacó Guajardo y que, a su juicio, incidirán en las próximas negociaciones, es la tendencia al alza de los costos laborales, versus la disminución de la productividad.

“Esa es una situación muy difícil de conciliar que va a tener que resolverse de alguna manera. Son tendencias que van en direcciones contrarias y que no pueden conciliarse de esa forma. Mi deseo es que a partir de estas negociaciones de 2019, pudiera haber mayor conciencia de las dos partes para poder manejar esto y canalizarlo hacia algo sostenible, sino el factor laboral se puede convertir en un problema muy serio para la minería chilena y puede llegar a ser un factor que haga difícil el negocio en Chile”, sostuvo.

Añadió que en el balance de los procesos que se vivieron en 2018, se vio favorecido por la política de reducción de costos que se iniciaron años atrás y por un mejor precio del cobre.

“Lo que pasó es que como las compañías ya habían hecho una política de contención de costos importante y el precio estaba subiendo, el margen fue bueno para las mineras en 2018 y al tener buenos márgenes las negociaciones mineras laborales se hicieron más factibles, pero fue una situación puntual”, complementó.

Factor Chuquicamata

Así, uno de los procesos de negociación colectiva que se desarrollará el próximo año y que más expectativa genera, es el que se dará desde abril en Codelco con seis sindicatos de la División Chuquicamata, operación que en 2019 además, pasará a ser subterránea, lo que implica el recambio de parte de los trabajadores y también de la formulación de planes de egreso.

“Chuquicamata es la negociación más importante, pero porque coincide con la transformación de la división a minería subterránea, y al haber esa coincidencia va a estar muy influida por ese factor”, destacó Guajardo.

De hecho, en las últimas jornadas, algunos trabajadores han desarrollado una serie de movilizaciones -sin impacto productivo- “por la intransigencia de la administración”, frente a la cual han acusado, entre otras cosas, que ésta “se ha negado sistemáticamente a revisar el plan de salud post egreso” y que ha impuesto “un modelo de egreso especial diseñado unilateralmente”.

Brazo minero de CAP cierra negociaciones

CAP Minería informó ayer que -de manera anticipada- alcanzó tres nuevos convenios colectivos con los sindicatos de trabajadores de Cerro Negro Norte, Planta Magnetita y Puerto Punta Totalillo, operaciones ubicadas en la Región de Atacama.

Dicho convenio consideró un bono por término de negociación de \$4 millones y un premio de anticipo de negociación de \$2,5 millones, más un préstamo blando por otros \$1,5 millones.

Pulso

División Andina cumple un nuevo hito en la tramitación ambiental de su EIA continuidad operacional, al ingresar la Adenda N° 1

Ayer lunes, la División Andina de Codelco presentó en el Sistema de Evaluación Ambiental, la Adenda N° 1, con las respuestas a las observaciones y consultas de las autoridades y la comunidad. Este trámite es parte del proceso de evaluación ambiental del proyecto presentado en enero de este año, bajo el título “Adecuación de Obras Mineras DAND para Continuidad Operacional Actual”.

Cabe recordar que el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) propone alejar las operaciones de los glaciares rocosos ubicados en las cercanías, manteniendo los niveles autorizados de producción, de uso de agua y vida útil de la División Andina. De este modo, el EIA contempla dos elementos centrales: por una parte, modifica la forma del actual rajo, manteniendo su tamaño aprobado, pero redireccionando la explotación minera hacia zonas sin presencia de glaciares, y por otro lado, habilita la capacidad aprobada del depósito de lastre (Lastre Norte), adecuando su forma para no afectar glaciares de roca. Adicionalmente, considera un nuevo sistema de manejo hídrico integrado para la protección de la calidad de las aguas del río.

Tal como hemos informado, la inversión de estas obras será de US\$ 250 millones. Durante los 36 meses que tomará su construcción, se crearán 450 puestos de trabajo en promedio. La aprobación de este EIA permitirá mantener el actual aporte de División Andina al Valle de Aconcagua y al Estado de Chile. El eje central del proyecto es compatibilizar la actividad minera con el cuidado del medioambiente.

El Andino

Llegan 159 observaciones a Plan de Descontaminación en Quintero

AES Gener y Enap hicieron comentarios a las medidas propuestas por el gobierno. Dentro de los cuestionamientos está que los plazos son muy acotados.

Al filo del plazo final, AES Gener y ENAP presentaron sus observaciones en medio del período de consulta ciudadana que se abrió el 31 de octubre para la elaboración del nuevo Plan de Descontaminación de Concón, Quintero y Puchuncaví, las que se sumaron a otros 157 comentarios.

En el anteproyecto del plan se determinan las medidas de reducción de emisiones en las tres empresas que registran las mayores concentraciones: la fundición y refinería de cobre de Codelco-Ventanas, la refinería de petróleo Aconcagua de ENAP y el complejo termoeléctrico de AES Gener. Y fueron estas dos últimas las que hicieron sus descargos. En el caso de la estatal, entre

sus múltiples comentarios, señala que de acuerdo a los límites máximos de emisiones para la refinería Aconcagua, la reducción de emisiones exigida debe alcanzarse en el plazo de tres años.

“Este plazo es insuficiente atendiendo las medidas que serían necesarias de implementar para alcanzar las reducciones exigidas”, dijeron al momento de señalar que “el plazo determinado para alcanzar los límites máximos de emisiones carece del análisis y justificación técnica, comercial, financiera y operativa, por lo que establecer dicho plazo pone en riesgo la efectividad del plan pues para ENAP no será posible cumplir con las reducciones exigidas en el plazo establecido”.

Esto, explicaron, en atención a que las medidas a implementar requieren revisión de consistencia con autorizaciones ambientales vigentes y, en algunos casos, una nueva tramitación ambiental. “El plazo total para implementar las medidas y alcanzar las reducciones exigidas se estima en seis años”, remataron. AES Gener concordó con la necesidad de aplicar un nuevo instrumento de gestión, pero planteó una falta de proporcionalidad de las medidas de control de emisiones de material particulado desde fuentes, atendido su aporte a las emisiones de la zona.

“La entidad del esfuerzo que se demanda a este respecto no se condice con el aporte que representan estas fuentes en el inventario del área regulada. Adicionalmente, no constan los antecedentes técnicos que permitan evaluar la efectividad de las medidas que se pretende exigir, como tampoco consta en el AGIES la identificación y evaluación de los respectivos costos de cumplimiento, los que, en la realidad, pueden llegar a superar con creces el costo total de implementación”, explican.

“La entidad del esfuerzo no se condice con el aporte de estas fuentes”, dijeron en AES Gener.

Editor responsable:
Jorge Varas Torres
Periodista FTC

Departamento de Comunicaciones
Av. General Bustamante N° 627
Providencia,
Santiago-Chile

Tel: (02) 26767400

E-Mail:
ftc@codelco.cl

Web:
<http://www.ftc.cl>

Diseño:
Daniela Santander P

