



Los Andes, 30 de junio de 2026

## **DEFENDER, FORTALECER Y PROYECTAR CODELCO ES UN COMPROMISO DE SUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS**

Estimadas socias y estimados socios:

Los directorios de los sindicatos SIIIL, SUT, SUPLANT y SISAN queremos informarles sobre la reunión que sostuvimos el martes 23 de junio con el nuevo presidente del Directorio Bernardo Fontaine, los integrantes del nuevo Directorio Luz Granier y Alejandro Canut de Bon, el presidente ejecutivo, Rubén Alvarado y el vicepresidente de operaciones (I) Lindor Quiroga durante su visita a División Andina.

Esta instancia nos permitió conocer directamente los cuatro principales lineamientos estratégicos que orientarán a la nueva administración de la empresa en los próximos años y, al mismo tiempo, transmitir la visión, inquietudes y prioridades de las trabajadoras y trabajadores más la supervisión de la División Andina, que consideramos fundamentales para asegurar el futuro de CODELCO.

Uno de los aspectos que valoramos especialmente es la evaluación que la administración, junto al Ministerio de Hacienda, están analizando el mecanismo para fortalecer financieramente a CODELCO, mediante una eventual capitalización. Consideramos que ésta constituiría una señal positiva, que permitiría asegurar el desarrollo de los proyectos estructurales que la empresa necesita para sostener su producción y crecimiento de largo plazo.

Sin embargo, durante esta conversación también surgió el tema de la posible venta de activos con la consiguiente afectación del patrimonio nacional que representa CODELCO, dada la importancia que tiene para el país. Si bien públicamente se ha señalado que no existe decisión sobre el punto, quedó de manifiesto que esta alternativa aún no estaría completamente descartada por el Directorio de Codelco. Como organizaciones sindicales creemos que esta posibilidad representa una **señal de alerta** que no podemos ignorar y que obviamente debemos rechazar categóricamente, por las implicancias que ellas tendrían para el desarrollo del país y el financiamiento de programas sociales imprescindibles.

En cuanto al Acuerdo de Entendimiento entre CODELCO Andina y Anglo American Los Bronces ya establecido, reiteramos enfáticamente la necesidad que la concreción del

mencionado proyecto se construya sobre los acuerdos ya alcanzados con las organizaciones sindicales, respetando los compromisos asumidos con cada una de ellas, haciéndose cargo de sus preocupaciones legítimas y asegurando que los acuerdos definitivos que se suscriban incorporen efectivamente los genuinos intereses de los trabajadores y trabajadoras.

Durante la reunión también conocimos los principales ejes estratégicos, cuyo foco del directorio y de la administración está puesto hoy en cuatro pilares estratégicos de la corporación, a saber: **seguridad; maximizar los excedentes para el Fisco, lo que implica rentabilizar las operaciones buscando no aumentar la deuda; ordenar la casa con mano firme y transparencia; y fortalecer la sostenibilidad.**

Valoramos con imperativa prudencia estos lineamientos porque compartimos la necesidad de administrar responsablemente los recursos de la empresa. Sin embargo, también manifestamos con claridad que las políticas de «**austeridad**» no pueden implicar una disminución de las inversiones estratégicas que requiere CODELCO para asegurar su desarrollo futuro, particularmente en la División Andina, donde existen compromisos indispensables para alcanzar las capacidades operacionales proyectadas hacia el año 2030. Vemos con gran preocupación que tales medidas puedan comprometer o afectar las distintas instancias de diálogo y acuerdo con las trabajadoras y trabajadores, en un periodo que estará marcado por los procesos de negociaciones colectivas.

En este sentido, creemos que todas las decisiones relacionadas con austeridad, inversiones, capitalización y gestión de activos deben estar orientadas a garantizar el cumplimiento de los compromisos establecidos sin poner en riesgo la empleabilidad de nuestros asociados y asociadas.

Como organizaciones sindicales creemos firme y categóricamente que el fortalecimiento financiero de CODELCO debe lograrse mediante mecanismos de capitalización, internalización, alianzas público y privadas sin desprenderse de ningún activo estratégico que hoy generan valor para la empresa y para el país.

En este contexto, creemos que vender la participación de Codelco en Minera El Abra y Quebrada Blanca, implicaría renunciar a activos que tienen una importante capacidad de generar dividendos en los próximos años, y constituiría un retroceso histórico contrario al espíritu que dio vida a CODELCO, cual es, fortalecer el desarrollo de Chile y su independencia económica.

Hoy más que nunca, CODELCO necesita una visión estratégica orientada al fortalecimiento patrimonial y a la continuidad de las inversiones públicas en la corporación. Las capitalizaciones realizadas en los anteriores gobiernos, demostraron que fortalecer la empresa es una decisión que beneficia al país y resguarda el futuro de la principal empresa estatal de Chile.

Queremos recordar también que todos los sindicatos de Andina, hemos demostrado con hechos nuestro compromiso con CODELCO, por lo que trabajadores y trabajadoras estamos convencidos de que CODELCO debe ser una empresa **100% Estatal**.

Como dirigentes sindicales queremos reafirmar ante nuestros socios y socias que seguiremos defendiendo una visión de futuro para CODELCO como empresa de Chile y para Chile. Nuestro compromiso es trabajar para incrementar el valor de la principal empresa estatal que tenemos como un patrimonio estratégico, motor del desarrollo nacional y fuente de oportunidades laborales para las futuras generaciones.

***Porque defender CODELCO es cuidar el Patrimonio de Chile, el empleo de miles de trabajadores y trabajadoras, el desarrollo social del país y el futuro de nuestra minería.***

**LA DEFENSA, FORTALECIMIENTO Y PROYECCIÓN DE CODELCO ES UN COMPROMISO Y TAREA DE TODOS.**

## **SINDICATOS DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA**