



Gracias y hasta pronto



Queridas trabajadoras, trabajadores, dirigentes y dirigentas sindicales de Codelco:

Al concluir esta etapa de cuatro años como representante de las y los trabajadores en el Directorio de Codelco, siento la necesidad de expresar mi más profundo agradecimiento a todos quienes hicieron posible este camino, partiendo por el apoyo y comprensión de mi familia.

Llegué a Codelco hace 26 años, proveniente de una familia de esfuerzo y profundos valores. Ingresé como ayudante minero, luego fui operador de equipos y más tarde dirigente sindical en División Andina. Haber integrado el Directorio de nuestra empresa representando a las y los trabajadores ha sido un honor que asumí con humildad y convicción.

Durante este período, trabajamos para reconstruir el relacionamiento laboral que se encontraba deteriorado, impulsando una estrategia basada en el diálogo, la confianza y el reconocimiento de las personas como el principal valor de la Corporación. Junto a la Federación de Trabajadores del Cobre y la administración superior de Codelco, avanzamos en un nuevo pacto estratégico que permitió fortalecer el clima laboral, promover acuerdos para resguardar la empleabilidad, internalizar contratos y generar la paz social necesaria para enfrentar los grandes desafíos que hoy vive nuestra empresa.

En los recorridos por las distintas operaciones del país confirmé algo que siempre he creído: el verdadero motor de Codelco son sus personas. Más allá de las diferencias geográficas, productivas o culturales de cada división, existe un rasgo común que nos une: el compromiso, la resiliencia y el orgullo de pertenecer a una empresa que aporta no solo al desarrollo económico de Chile, sino también a su identidad y futuro.

Quiero reconocer con especial afecto a cada división por los desafíos y logros alcanzados durante estos años:

- **División Andina** demostró que el diálogo puede abrir caminos incluso en momentos complejos. El proceso de cese productivo de la mina subterránea permitió construir acuerdos que resguardaron la empleabilidad de cientos de trabajadores y trabajadoras, destacando la internalización de contratos de mantención. La suscripción de Memorandum para implementar el proyecto conjunto con Anglo American constituyó un hito a nivel mundial.
- **División Ventanas** enfrentó uno de los momentos más difíciles de su historia. Pese al dolor que significó el cese de las operaciones de fundición, sus trabajadores y dirigentes dieron una lección de dignidad, unidad y perseverancia, defendiendo el futuro de la división y promoviendo nuevas oportunidades para la refinera y sus proyectos asociados.
- **En Anglo American Sur – División El Soldado**, fui testigo de una extraordinaria capacidad para sobreponerse a la adversidad. Su gente ha sabido enfrentar momentos difíciles manteniendo la empleabilidad, la cohesión y la viabilidad de la operación, transformándose en un ejemplo de compromiso y responsabilidad.
- **División Salvador** vivió una profunda transformación con el paso desde la minería subterránea al rajo abierto y la puesta en marcha de Rajo Inca. Gracias al esfuerzo colectivo, fue posible resguardar la experiencia de las personas y mantener oportunidades laborales para cientos de familias.
- **División El Teniente**, con su complejidad técnica, continúa demostrando que su mayor fortaleza son sus trabajadores propios y contratistas, quienes con profesionalismo han sostenido esta faena emblemática a nivel mundial.
- **En Radomiro Tomic**, encontré una división innovadora, con internalización de contratos de mantención, con una visión de sostenibilidad con la llegada del agua desalinizada y el avance de proyectos estratégicos representan oportunidades que marcarán el desarrollo del Distrito Norte durante las próximas décadas.
- **Chuquicamata** avanzó en la recuperación de sus capacidades operacionales y en el fortalecimiento de las relaciones laborales. El trabajo realizado para consolidar la mina subterránea, junto con las inversiones destinadas a sus procesos metalúrgicos, permite mirar el futuro con optimismo y responsabilidad.
- **Ministro Hales** ha continuado el proceso de extender su vida útil, destacando su particular planta de tostación. Sus esfuerzos para fortalecer el desarrollo de las personas y retención del talento que son desafíos a materializar.
- **Gabriela Mistral**, ha consolidado la innovación tecnológica con alta inclusión femenina como hito a nivel nacional, permitiendo enfrentar sus nuevos desafíos de aumentar sus reservas y procesamiento de mineral.
- Expresar mi reconocimiento a quienes desempeñan sus labores en **Casa Matriz**. Aunque muchas veces su trabajo ocurre lejos de las operaciones, su aporte es fundamental para la coordinación y funcionamiento de la Corporación. Agradezco especialmente a sus dirigentas sindicales por su compromiso con las personas y su desarrollo laboral.

A todas las divisiones les corresponde además un reconocimiento especial por la forma en que enfrentaron momentos dolorosos marcados por accidentes fatales. La capacidad de levantarse, aprender y continuar avanzando sin olvidar a quienes ya no están, demuestra la grandeza humana que existe en cada rincón de Codelco. La seguridad debe seguir siendo siempre nuestro principal valor y una responsabilidad compartida por trabajadores, supervisores y administraciones.

Me despido con **Gratitud, Orgullo y Esperanza**. Gratitud por la confianza depositada; Orgullo por haber representado a hombres y mujeres que diariamente entregan lo mejor de sí para construir el futuro de Chile; y esperanza pues tengo la firme convicción que Codelco seguirá siendo un símbolo de desarrollo, soberanía y oportunidades para las próximas generaciones.

Seguiré aportando desde el mundo sindical, defendiendo los intereses de las trabajadoras y trabajadores y promoviendo el fortalecimiento de nuestra empresa 100% estatal. Porque cuidar Codelco es cuidar una parte esencial de Chile y del legado que construiremos para quienes vendrán después de nosotros.

Por estos años de aprendizaje, confianza y trabajo compartido.

Con afecto y respeto,

Gracias y Hasta Pronto

”

Con afecto y respeto,

Nelson Cáceres H.

Nelson Cáceres Hernández

Director Laboral de Codelco 2022-2026

Presidente Sindicato Industrial de Integración Laboral

Codelco Chile - División Andina

Los Andes, junio de 2026

